

令和4年度保育所等の働き方改革アドバイザー等派遣事業 「成果発表フォーラム」アンケート集計

- ・参加者数 : 91名
- ・アンケート回答 : 72名

(1) フォーラムについて

I (1) フォーラム全体の満足度は

期待した以上	期待どおり	期待したものと違ったがよかった	期待はずれ
32	32	8	0

- ・基調講演が分かりやすくとても良かった。「分かる」と「伝える」には壁があるということも、そうだと思う。ブログなど伝え方を考えることの大切さに再度、気づけて良かった。
- ・働き方改革はとても関心があり、大きな課題だと思っているので、参考になった。
- ・業務の負担軽減とは。保育の質の向上を目指す。助成金について。巡回等、保育士養成校の活用の効果。
- ・保育の営みと人材育成、マネジメントが比例していることに納得した。
- ・発表園とのディスカッションができると、もっとありがたかったです。
- ・働き方について、悩みをもっているのは自園だけではないのだと、参加者の多さから感じた。
- ・刺激が多く、意欲が湧いてきました！
- ・行事の内容を見直し、子どものやりたい遊びの充実化、又その中で職員の業務の軽減を再度、考えながら主幹としてはたらきかけていかなければと思った。
- ・もう少し簡単なものと思っていましたが、事例もあり発表された園の内容も分かりやすく良かったです。
- ・もっと保育者の仕事、業務に対する具体的な解決策が話されるのかと思っていた。
- ・田澤先生の講演が大変ためになった。また、発表園それぞれの内容も多岐に渡っており興味深かった。
- ・このような事業があることを知らなかったなので、大変勉強になった。
- ・基調講演も結果報告もとても良かったです。
- ・ICTについて、もっとくわしい話があると思っていた。
- ・田澤先生の講話がたいへん分かりやすく、「保育とは？」と考え続けたいと思ったから。

(2) 本フォーラムで学んだことが、今後、

大変役に立つ	役に立つ	あまり役に立たない	役に立たない
30	42	0	0

- ・自園ではブログをあげているが、ドキュメンテーションは導入したことがないので、機会があればやってみたい。保育の質向上、保護者との関わり良いことづくめ。

- ・ICT化など迷っていることへのヒントをもらえた。
- ・ドキュメンテーション。保護者に対する見える化。自園の強みを知る・知っている保育者。
- ・自園もICTをより活用して、業務軽減に努めたいと思います。
- ・考え方改革の必要性。
- ・行事のあり方など、働き方。
- ・活かしたい。雑務におわれ大変ですが、それもまた改善。一步步やっていきます。
- ・遊びの大切さをますます感じる研修となりました。
- ・保育について、考え直す良い機会になりました。
- ・ICT導入を検討していますが、保育の質をしっかりと向上させられるように活用していきたいと思っています。
- ・保育士が、本来の業務に向かい合える職場環境づくりの参考が多々ありました。写真の活用を通して、職員の向上をはかりたい。
- ・やっていることが間違っていないと分かった。
- ・保育者となるために受けてきた教育を考えると、なかなか難しいところがあると思った。
- ・働き方を考えていかなければと思いつつ、どのような所から手を付けていけばよいか迷っていたのでありがたかった。自園について、早速考えていきたい。
- ・行事や保育の見直しを早急にしたいと思いました。
- ・園のあたりまえを見直し、時間にゆとりを持って子どもと関わる時間をしっかりと確保していきたいと思った。

II ①基調講演 「保育の質の向上を目指す働き方改革・業務負担軽減」

<講師> 玉川大学 教育学部 教育学科 田澤 里喜 氏

十分理解できた	理解できた	あまり理解できなかった	理解できなかった
39	33	0	0

- ・質の高い保育を目指し、日々保育士の経験やアイデアから自園に合った保育を模索中です。しかし、保育士を楽にすることに重きを置いている気がしました。もう一度、何を目指すか考え直していきたいと思います。その時は保育士（職員）としっかり話合います。
- ・「保育の質とは？」ということを改めて言葉にすることで、再度大切なことを意識することができた。保育≒人材育成というところが、本当にそうだなと思ってこれから園でも課題であると感じた。「いてほしい」先生であること、それが一番だと思った。常に学びのある保育者でありたい。
- ・内容が具体的でよかった。
- ・業務負担軽減は楽をさせるのではなく、ゆとりをもって保育できるようにすることであるということを学んだ。よりよい保育ができるような組織づくりに取り組んでいきたいと思う。
- ・リーダーの意識次第で、子どもが「いてほしい」と思える職員で満たされる。具体的なお講義がよかった。園の発表も身近にとらえられた。
- ・自園の問題点を考える機会となりました。
- ・もっと話を聞きたい。働き方改革と保育の充実。どのようにしていいのかわからなかったが、考え方・方向性が見えてきた。
- ・こどもが「いてほしい」と思える先生になれるように頑張りたいと思います。

- ・保育に対する考え方が近年変わってきていますが、まだまだ昔ながらのやり方が残っているのも現状です。全年代が考え直すべきだと感じました。
- ・業務改善の働きかけは、園長会などで率先して行っていただきたいです。たくさんの園長先生がいらっしゃいましたので、今後改善につながっていただきたい。タイムカードの活用を統一することや、勤務時間外労働の賃金をどの園でも改善してください。
- ・改めて行事の精選を行いたいと思った。狙い、内容の見直し→辞めてみる。
- ・「うまくいかない」「できない」という思いをまず捨てさせて「やってみよう」子どもの「やりたい」「知りたい」「できた！」につながる保育の実現のために、今日うかがった話をもとに業務改善に取り組んでいこうと思った。
- ・具体的な話が多く、実践しやすいと思いました。
- ・業務改善の本質、なぜ必要があるのか、改めて考えることができた。今後、更に改善をすすめていく動機付けになった。
- ・資料を拝見すれば時間が足りなかったと思いますが、とてもためになりました。
- ・次年度に向けて業務負担軽減を行う上で、できることから（書類）検討していこうと思う。3歩進んで2歩下がっても、1歩進んでいる！がんばります。
- ・保育の質とは何かから始まって、すごく学ぶべきことの多い研修となりました。ありがとうございました。
- ・田澤先生の話を中心に主任・リーダーにも聞いて欲しいと思いました。
- ・具体的な取り組みをより理解できた。実践への足がかりとなった。
- ・本質的な業務負担軽減についての認識ができました。働きやすい＝子どもにとってステキな環境につなげていきたいです。
- ・内容が理解しやすい。まずは、行事の見直しから取り組む。
- ・まさに今、やろうとしていることでした。自園はけっこう勉強しているなど安心しました。
- ・先生の考え方、保育に対する思いにとっても共感いたしました。
- ・とてもわかりやすい話し方でした。業務負担軽減＝楽をすることではない。
- ・全ての話がすごく参考になり、良い経験になった。
- ・園長としての具体的な姿、例をもとに話されたから。
- ・更に時間をかけて指導いただきたいので、このような機会をつくっていただきたい。

②「ICT 機器見学・説明」へのご意見等あればご記入下さい。

- ・ICTをいつか取り入れたい。子どもの安全を守り、保育者の業務負担軽減を目指していく方向性を教えていただけた。
- ・ICTを実際に操作できる時間があればよかったですと思います。
- ・説明を聞きたい人が多くて、なかなか質問できなかったのが残念。
- ・他の園ではどんどん取り入れられているので、自園でも取り入れていきたい。
- ・当園でもICT導入しかなり効果が現れて、保育の質を向上させる時間の確保、保育士の負担軽減が実現できています。職員間、保護者との情報共有にも大変有意義なものとなっています。
- ・保育系ICTは出来ることに制限がある。
- ・若い先生たちは発想の転換が柔軟で負けてられないので、学びを深めようと思った。
- ・現在もコドモン使用中です。業務の負担軽減につながっているところはありますが、コドモンで連絡帳を配信のため、毎日写真を配信しなければいけないようになった。写真をとるこ

とも負担になっている。

- ・大変だとは思いますが、園の方に来ていただき説明を行ってほしい。
- ・導入について、考えていきたい。
- ・直接、画面を見て説明を受けて、例をもとに話されたから。
- ・実際に見たり触れたりして、より身近に感じました。直接、質問等ができてわかりやすかったです。

③「事業結果報告・まとめ」へのご意見等あればご記入下さい。

- ・伝える力、伝え方って大事だと感じた。自分もこれから働き方改革を進めていく中で、伝える力を磨いていきたい。保育者の良い所を見つけても「後でほめよう」があったので、「今のいいね！」は、早速すぐに使っていきたいと思った。
- ・とてもわかりやすかった。
- ・保育の質の向上のために、技術や知識、働き続ける限り学ぶ姿勢を維持していく。受容的・応答的（対話的）関わり。
- ・要録の10の姿（キーワード）全てを均等に育つことはあり得ない。これは個性（でこぼこでよい！）子どものいい所を見つけることを記載するのと同様に、日頃の保育もいいところを見つけることが得意な私になりたい。
- ・3か園とも充実された事業結果報告を聞いて、自園でも参考にさせていただきたいと思います。ありがとうございました。
- ・非常に参考になりました。
- ・各園の先生方の発表は共感する所、学ばせてもらう所があり、田澤先生のまとめはよりわかりやすいものでした。
- ・保育士として今の園でできている所、考えていきたい所など共感できる部分が沢山あった。
- ・非常に良かった。もっと詳細について知りたいと思った。
- ・まとめの先生方の発表を聞き、人に話すこと、話せるほど深められたのだと感心しました。
- ・業務改善をやってみようと思う。
- ・3園の方々、大変な作業だったかとは思いますが、内容が充実され達成感があられたと思います。お疲れ様でした。
- ・3園とも取り組みを分かりやすくまとめられていて、働き方について改めて気づかされることがありました。
- ・先生のお話しがわかりやすく、事例をもとに楽しく聞けました。
- ・熱心で色々内容があり、興味深かった。
- ・アドバイザー派遣事業がどのようなものなのか、理解できた。
- ・小学校の学習指導要領に「あそび」が入ったこと、知りませんでした。子どもたちの自発的なあそびに着目しながら保育していきたいと思います。
- ・3人とも時間ぴったりの発表がすばらしかったです。内容もわかりやすく、声もききやすくよかったです。
- ・具体的な報告で、いろいろな気付きがありました。
- ・発表の内容をくわしく考えられてよかった。
- ・さっそく帰って職員と話し合いたくなる研修でした。ありがとうございました。発表も良かったです。感謝します。
- ・3園の報告がたいへん参考になるなと感じました。就業規則について再確認し、労務士様と

もよく話をしたいと考えました。まとめもたいへんポイントを明確にいただき、ありがたかった。働き方改革には、園長の考え方改革が必要だと感じた。貴重なフォーラムをありがとうございました。

(2) 次年度も同事業が実施されたら「保育所等の働き方改革アドバイザー等派遣事業」の受託を希望しますか。

希望する	6 施設
------	------

(3) その他、ご意見・ご要望等ありましたら、ご記入下さい。

- ・よりよい保育を目指し、日々学び続けたいと思いました。なかなか他園の事（内部）を知る機会がなく、自園という狭い中で成長することができないので、他園との交流などもっとできたらと思います。今回、沢山取り入れたいと思うことがありました。ありがとうございました。
- ・また、数年後に受けさせていただけると、改善していけるとと思います。貴重なお時間をありがとうございました。
- ・田澤先生のお話し、とても勉強になりました。また、講座を受けたいです。ありがとうございました。
- ・今後の働き方について、非常に参考となりました。
- ・田澤先生の話はまだまだ聞きたかったので、研修を組んでほしいです。
- ・今日はありがとうございました。色々なヒントをいただいたように思います。自園で活用できるところは、早速、取り入れていきたいと思います。
- ・当園の課題を改めて考える機会となり、まずは課題の洗い出しから始めてみたいと思います。本日は貴重なお話し、ありがとうございました。